

โครงการประกวดรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีการมอบรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ให้แก่หน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการและการบริหารจัดการองค์การที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดเป็นประจำทุกปี โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการสมัครเพื่อรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน จึงได้จัดทำโครงการประกวดรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยอาศัยกลไกคณะทำงานรางวัลเลิศรัฐกรมพัฒนาที่ดิน เป็นผู้พิจารณาตัดสินและให้คำแนะนำในการเขียนผลงานส่งประกวด และให้มีการมอบรางวัลแก่หน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการและการบริหารจัดการองค์การที่เป็นเลิศสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชน และมุ่งเน้นให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานภาครัฐจนเกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และมีการนำไปเผยแพร่ขยายผล การปฏิบัติราชการจนเกิดผลสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ตลอดจนนำผลงานที่ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานรางวัลเลิศรัฐกรมพัฒนาที่ดิน ส่งสมัครรางวัลเลิศรัฐ สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่น ผลลัพธ์ชัดเจน ส่งผลงานสมัครรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการหรือการบริการจนเกิดผลเป็นนวัตกรรม
๓. เพื่อให้หน่วยงานมุ่งเน้นให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานจนเกิดผลสำเร็จ
๔. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน

เป้าหมาย หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมพัฒนาที่ดิน

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖

แนวทางและวิธีการดำเนินงาน

๑. เปิดรับสมัครหน่วยงานที่สนใจส่งผลงานประกวดรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (เดือนพฤศจิกายน – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๔ ประเภทรางวัล ดังนี้

- ๑) นวัตกรรมบริการ

- ๒) พัฒนาบริการ
- ๓) สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม
- ๔) ร่วมใจแก้จน

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำในการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖)

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ พิจารณาผลงานของหน่วยงานที่สมัครรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผลงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดรับรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (ธันวาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖)

๕. ประกาศหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖)

๖. มอบรางวัลในวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (พฤษภาคม ๒๕๖๖)

เงื่อนไขการสมัคร

๑. หน่วยงานส่วนกลาง (กอง/สำนัก/ศูนย์ฯ) และหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สพข./สพด./ศูนย์ฯ) ที่มีผลงานโดดเด่น มีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ ส่งสมัครรางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสามารถส่งผลงานได้มากกว่า ๑ ผลงานในทุกประเภทรางวัล ตั้งแต่บัดนี้ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานจัดทำผลงาน โดยใช้กระดาษ A๔ ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ และอยู่ในรูปแบบ .doc หรือ .docx และ .pdf เท่านั้น ส่งมายัง กพร. ทาง E-mail : adg.ldd@gmail.com และ thestarjazz@gmail.com

๓. หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครผ่าน QR Code จากคู่มือเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๖ (ในภาคผนวก)

๔. สำหรับผลงานที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการรางวัลเลิศรัฐ ได้คะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป ให้หน่วยงานนำผลงานดังกล่าวส่งสมัครรางวัลเลิศรัฐของ สำนักงาน ก.พ.ร. ตามเกณฑ์ที่กำหนด

หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน

๑. ประเภทนวัตกรรมบริการ คือ การพัฒนาการให้บริการ ด้วยการนำนวัตกรรมที่เกิดจากการนำแนวคิด องค์กรความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลงาน/การให้บริการ กระบวนการ/ระบบบริการรูปแบบใหม่ ๆ

- | | |
|--|----------|
| ๑.๑ การวิเคราะห์ปัญหา | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ | ๓๐ คะแนน |
| ๑.๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ | ๕๐ คะแนน |
| ๑.๔ ความยั่งยืนของโครงการ | ๑๐ คะแนน |

๒. ประเภทพัฒนาบริการ คือ การพัฒนาการให้บริการแล้วส่งผลให้การบริการดีขึ้นจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญหรือเห็นผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการทำงานในเชิงบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประโยชน์หรือมีผลกระทบสูงต่อประชาชนในวงกว้าง หรือสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน/กลุ่มเป้าหมายจากการได้รับบริการของรัฐได้

- | | |
|-----------------------|----------|
| ๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหา | ๑๐ คะแนน |
|-----------------------|----------|

๒.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ	๓๐ คะแนน
๒.๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์เชิงประจักษ์	๕๐ คะแนน
๒.๔ ความยั่งยืนของโครงการ	๑๐ คะแนน

๓. ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม คือ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ที่นำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓.๑ ความสำคัญของปัญหาและความสามารถองค์กร	๑๐ คะแนน
๓.๒ กระบวนการมีส่วนร่วม	๔๐ คะแนน
๓.๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ	๔๐ คะแนน
๓.๔ ความยั่งยืน	๑๐ คะแนน

๔. ประเภทร่วมใจแก้จน คือ ผลงานหรือโครงการเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วม ของชุมชนและสังคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาในระดับต่อไป

๔.๑ ตัวชี้วัดกลุ่มปัจจัยนำเข้า (Input)	๑๕ คะแนน
๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงกระบวนการ (Process Indicators)	๓๐ คะแนน
๔.๓ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ผลกระทบ (Output, Outcome and Impact Indicators)	๕๕ คะแนน

เกณฑ์การได้รับรางวัล

๑. ผลการประเมิน ๘๐ – ๙๐ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับดี
๒. ผลการประเมิน ๙๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับรางวัล ระดับดีเด่น

รางวัลการประกวด ประกอบด้วย ๔ ประเภท

๑. โล่รางวัล ประเภทนวัตกรรมบริการ สำหรับผลงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดี
๒. โล่รางวัล ประเภทพัฒนาบริการ สำหรับผลงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดี
๓. โล่รางวัล ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม สำหรับผลงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดี
๔. โล่รางวัล ประเภทร่วมใจแก้จน สำหรับผลงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดี

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในการจัดทำโล่รางวัล โดยใช้งบประมาณของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานสามารถยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ

๒. หน่วยงานได้พัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถให้บริการที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ

๓. บุคลากรและหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางพัชชานันท์ พันวา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. นางสาวพวงพิศ พันธุ์สำโรง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๓. นายเนชิต ฉายแก้ว

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. นางสาวชนิกานต์ หมมทอง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน